

Goedendag Flex-partners,

Met het oog op een aantal ontwikkelingen binnen GGz Breburg (naast de maatregelen die de overheid heeft afgekondigd in verband met het corona virus) wil ik jullie op de hoogte brengen van het volgende:

GGz Breburg heeft de maatschappelijke verantwoordelijkheid om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk tegen te gaan. Daarmee zijn we solidair met degenen die hier meer bevattelijk voor zijn.

Bovendien zorgen we er zo voor dat de mensen die nodig zijn om de continuïteit van zorg te waarborgen zo min mogelijk kans lopen op besmetting.

Voor zorgpersoneel geldt:

Iedere zorgprofessional meet 2x per dag temperatuur en monitort respiratoire klachten. Heb je koorts (> 38 graden), dan kom je niet werken. Ben je alleen verkouden of heb je hoest, maar geen koorts, dan mag je gewoon komen werken.

NB: We snappen dat 2xdd temperaturen een fikse maatregel is. We hebben er toch voor gekozen dit advies over te nemen van de GGD, aangezien dit de enige meetbare objectieve parameter is die een idee geeft over de klinische toestand van een persoon. We zien deze handeling ook in het kader van de solidariteit om op een zo verantwoorde manier de capaciteit van de zorgmedewerkers te behouden.

Wanneer kun je weer aan het werk:

Je moet thuisblijven tot je één dag geen koorts meer hebt.

Als familieleden nog klachten hebben, mag je wel gaan werken als je zelf één dag niet meer hoest en geen koorts hebt.

Let op: alle verbijzonderingen over al dan niet in contact te zijn geweest met risicogebieden zijn uit het beleid gehaald omdat Brabant als risicogebied is aangemerkt en daarom dit onderscheid niet meer gemaakt wordt.

Voor overig/ondersteunend personeel geldt:

Kun je op een volledig productieve manier thuis werken zonder dat de continuïteit van zorg hier hinder van ondervindt, dan vragen we je dit te doen tot deze maatregel door de raad van bestuur wordt ingetrokken. Dit geldt uiteraard niet voor de functies die niet thuis uitgevoerd kunnen worden, zoals de schoonmaak of de receptie.

Op dit moment hebben we alles nog goed onder controle, het aantal aanvragen wat bij WorkX binnen komt is (vooralsnog) niet schrikbarend hoger dan gebruikelijk.

3 Scenario's voor het primaire proces:

Wanneer ziekmeldingen leiden tot onderbezetting melden managers dat bij directie. Zij handelen volgens het Proces capaciteitsverdeling GGz Breburg. Via een opvolgsysteem van inzet van collega's wordt dan telkens opgeschaald. Aan de teams die 24 uurszorg moeten kunnen garanderen zijn buddyteams gekoppeld. Hiermee zijn we voorbereid op mogelijke onderbezetting op afdelingen waar de zorg geborgd dient te zijn.

Fase 0: 24/7 en acute zorg zijn in de lucht.

Fase 1: buddy teams worden ingezet tbv. 24/7 en acute zorg in de lucht te houden.

Fase 2: verder krimpen van het aanbod tbv. 24/7 en acute zorg in de lucht te houden.

Momenteel zitten we in Fase 0.

Laatste ontwikkelingen:

Met het oog op de richtlijnen is er wel voor gekozen de deeltijdbehandeling van centrum Volwassenen te sluiten. Cliënten hebben online contact met hun hulpverleners.

Hiermee is er een relatief groot aantal verpleegkundigen en agogisch medewerkers beschikbaar om elders (binnen de klinische settings en in de acute keten) in te zetten.

Vanaf heden is dit ook al aan de hand, en worden medewerkers dus binnen de klinieken ingezet. Zo voorkomen we dat afdelingen onderbezet raken en kan iedereen zijn steentje bijdragen om de zorg te garanderen.

WorkX heeft hierin de coördinerende rol.

In tweede instantie zullen er dus eigen flexmedewerkers ingezet worden, als die niet meer voorhanden zijn, zullen jullie worden benaderd voor het invullen van diensten.

Mocht dit vragen oproepen, dan kun je via de geëigende kanalen contact opnemen met WorkX.

Bedankt voor de samenwerking en laten we met zijn allen ons uiterste beste doen deze crisis te boven te komen met vereende krachten!

Namens GGz Breburg,